

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества на 2022 – 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	<p>Август-сентябрь 2022 г.</p> <p>Август-сентябрь 2022 г.</p> <p>Август-сентябрь 2022 г.</p>	<p>Администрация школы</p> <p>Администрация школы</p> <p>Администрация школы</p>

		<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в</p> <hr/>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в КОГОБУ ОШ с. Русские Краи Кикнурского района 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в КОГОБУ ОШ с. Русские Краи Кикнурского района 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в КОГОБУ ОШ с. Русские Краи Кикнурского района 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в КОГОБУ ОШ с. Русские Краи Кикнурского района 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества КОГОБУ ОШ с. Русские Краи Кикнурского района (издание приказа) 	<p>Сентябрь 2022 г.</p> <p>сентябрь 2022 г.</p> <p>сентябрь 2022 г.</p> <p>сентябрь 2022 г. сентябрь 2022 г.</p>	<p>Администрация школы</p> <p>Администрация школы</p> <p>Администрация школы</p> <p>Администрация школы Администрация школы</p>
--	--	---	--	--	---

	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Сентябрь 2022 г.	Координатор	
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2022 г.	Директор	
		4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. (Например, «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик» и тд)	Октябрь 2022 г.	Куратор	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета. Проведение родительских собраний. Проведение классных часов. Информирование на сайте школы. Информирование внешней среды.	Октябрь 2022 г. Сентябрь 2022 г. В теч. Года По мере необходимости ежемесячно	Директор ЗДВР Классные руководители ЗДВР Координатор	

2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: 	<p>Октябрь 2022 г.</p> <p>Октябрь 2022 г.</p> <p>Ноябрь 2022 г.</p>	<p>Куратор</p> <p>Куратор</p> <p>Куратор</p>
---	--------------------------------	----------------------------	--	---	--

			<p>классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</p>	<p>Ноябрь 2022 г.</p> <p>Ноябрь 2022 г.</p>	<p>Куратор</p> <p>Куратор</p>
		Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	<p>Сентябрь-октябрь 2022 г.</p> <p>Сентябрь-октябрь 2022 г.</p>	<p>Координатор</p> <p>Координатор</p>
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Сентябрь 2022 г.</p> <p>Сентябрь 2022 г.</p>	<p>Координатор</p> <p>Координатор</p>
			<p>3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</p>	<p>Сентябрь 2022 г.</p>	<p>Координатор</p>
		Формирование базы наставников	<p>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</p>	<p>Октябрь 2022 г.</p> <p>Октябрь 2022 г.</p>	<p>Координатор</p> <p>Координатор</p>
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<p>1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.</p>	<p>Октябрь 2022 г.</p>	<p>Куратор</p>

		Обучение наставников	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Ноябрь 2022 г.	Куратор
		для работы с наставляемыми	2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	Октябрь 2022 г.	Координатор
			3. Организовать «Школу наставников» и провести	Ноябрь 2022 г.	Координатор

			обучение.		
5	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Октябрь 2022 г.	Куратор
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Октябрь 2022 г.	Куратор
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.	Октябрь 2022 г.	Куратор
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Октябрь 2022 г.	Куратор
	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Октябрь 2022 г.	Администрация	
2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		Октябрь 2022 г.	Координатор		
3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		Ноябрь 2022 г.	Администрация		
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Ноябрь 2022 г.	Координатор
			2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Декабрь 2022 г.	Куратор
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Декабрь 2022 г.	Куратор
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В теч. года	Куратор
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для		

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Май 2022 г.	Координатор
			2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Май 2022 г.	Координатор
			3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2022 г.	Координатор
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам.	Май 2022 г.	Администрация
			3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2022 г.	Администрация
4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций- партнеров.	Июнь 2022 г.	ЗДВР			
5. Проведение школьного/регионального конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара".	Сентябрь 2022 г.	Администрация			